



Piliers des politiques pour la croissance en 2019

Pilier IV – Améliorer l'accès aux travailleurs

Position de la Chambre de commerce de l'Atlantique (CCA)

La CCA est favorable aux efforts visant à réduire l'écart entre le taux de chômage et le taux de postes vacants en améliorant la formation, en favorisant l'immigration et en veillant à ce que les entreprises aient accès à une main-d'œuvre qualifiée.

Pourquoi est-ce important?

Le plein-emploi est à la fois un indicateur du dynamisme de l'économie et un facteur de ce dynamisme. Dans des conditions de plein-emploi, les employeurs se font concurrence pour l'accès aux ressources disponibles, ce qui suscite des augmentations des salaires et un renforcement de la productivité. Avec une population très dispersée et fortement présente en région rurale, avec plusieurs entreprises n'offrant que des emplois saisonniers et avec le niveau faible des travailleurs dans les compétences de base en lecture-écriture et en mathématiques, nous avons des écarts entre l'offre et la demande, tant pour les emplois hautement qualifiés que pour les emplois peu qualifiés.

Que peut-on faire?

Retenir nos jeunes

Pour que l'économie soit viable, il faut que les plus jeunes dans la population active aient le sentiment d'avoir des possibilités de s'épanouir sur le plan personnel et professionnel dans leur province d'origine. Il faut que nous fassions passer ce message à nos enfants dès le plus jeune âge et que nous situions dans un contexte réaliste la question qu'ils se posent de savoir s'ils vont rester dans la région ou la quitter.

Attirer et retenir des immigrants et des étudiants étrangers

Il faut que notre région mette en place de bonnes collaborations entre le gouvernement, les entreprises et les collectivités locales, afin de permettre aux étudiants étrangers de nouer des liens avec les entreprises locales, de veiller à ce que les immigrants potentiels soient au courant de la qualité de vie bien particulière que la région du Canada atlantique a à leur offrir et de fournir des ressources d'aide à l'établissement pour permettre à ces immigrants de tisser des liens dans les communautés rurales et les centres urbains où ils s'établissent. Il est également indispensable d'avoir une solution durable pour ce qui est de veiller à ce qu'on dispose des ressources humaines nécessaires pour répondre à la demande dans les postes peu qualifiés et les emplois saisonniers.



Développer la formation

Il faut que les administrations gouvernementales fassent une analyse plus approfondie des données sur l'emploi, afin de mettre en évidence les déficiences régionales dans l'accès à une main-d'œuvre qualifiée. Pour que les gens puissent avoir des débouchés et connaître la prospérité, il est indispensable que les écoles publiques garantissent aux élèves qu'ils auront, dès les premiers stades de leurs études, les compétences en lecture, en mathématiques et en informatique dont ils auront besoin pour poursuivre leurs études dans l'enseignement supérieur et pour fonctionner dans un monde du travail qui exige d'eux qu'ils soient capables de lire et de résoudre les problèmes par eux-mêmes.

Recommandations

La Chambre de commerce de l'Atlantique adresse aux gouvernements provinciaux les recommandations suivantes :

- Collaborez avec les communautés afin de préparer les jeunes aux débouchés au Canada atlantique.
- Continuez d'élargir et d'améliorer les programmes d'immigration comme le PPICA, le PCP et le PTTE.
- Élargissez l'accès aux ressources encourageant les gens à s'établir dans toutes sortes de localités de tailles différentes.
- Communiquez aux individus, dès le plus jeune âge, des exemples d'entrepreneurs ayant connu la réussite dans l'économie locale.
- Continuez de concentrer vos efforts sur la maîtrise de la lecture, des mathématiques et des outils technologiques dès le plus jeune âge.
- Améliorez les liens entre les informations sur le marché du travail et l'acquisition de compétences en milieu de travail.