

薪酬保护计划Q&A

什么是“薪酬保护计划”？	<ul style="list-style-type: none">• 联邦指定2万亿救济法案中，三千四百九十亿 (\$349 Billion)通过“薪酬保护计划”帮助中小企业• 政府资助以借款形式拨发，但用于支付薪酬部分在符合条件下可以直接减免，无需偿还• 申请于2020年4月3日开始开放。拨款根据先来后到进行发放，且受制于总体限额，建议尽早申请。
什么企业可以申请？	<ul style="list-style-type: none">• 小于500个员工（包括全职和非全职）• 一些大于500人的企业如果符合SBA相关规模标准也可以申请• 必须在2020年2月15日在营业 <p>*另有相关限制和扩展（比如餐饮、宾馆以及连锁行业不受雇佣员工限制）</p>
可以申请多少？	<p>下面两项的最小值：</p> <ul style="list-style-type: none">• 去年同期平均月薪酬值乘以2.5• 一千万美金 (\$10 Million) <p>*“薪酬”定义广泛，包括健康保险等福利以及支付给合同工的费用</p> <p>*计算工资平均值时，每个员工的年薪上线为十万美金 (\$100,000)</p>
我可以用这些借款用来做什么？	<ul style="list-style-type: none">• 薪酬费用• 房贷利息• 房租• 水电费
哪些借款可以被免除？	<ul style="list-style-type: none">• 用于在2020年2月15日到2020年6月30日这8周内支付薪酬的费用• 被免除的借款费用在税务上不会被认定为收入• 可以被免除的额度会因以下因素按照比例减少：1. 如果公司的总体员工数量减少；2. 如果工资减免大于25%。企业可以在2020年6月30日前雇佣新员工以弥补2月15到6月30日间的员工数量和工资的减少。
借款的条款有哪些？	<ul style="list-style-type: none">• 无需资产抵押以及个人担保• 无提前还款罚金• 利息0.5%；利息需要在借款期间计算但可以在六个月后支付• 两年后需要偿还本金
我接下来该做哪些？	<ul style="list-style-type: none">• 从2020年4月3日起，符合条件的企业可以开始申请• 从2020年4月10日起，合同工以及个体户可以开始申请• 到财政部网站上寻求更多信息 (https://home.treasury.gov/system/files/136/PPP--Fact-Sheet.pdf)• 联系Howard & Howard (exu@howardandhoward.com) 或者其他机构寻求专业帮助

*以上信息只可作为参考，不可以作为正式的法律意见。如果需要法律帮助请咨询您的律师或者其他相关专业人士。